

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven per 31.12.2024

1 Bankens virksomhet

Heder Bank har konsesjon til å drive bankvirksomhet i Norge og er under tilsyn av Finanstilsynet. Banken la om egen strategi på slutten av 2024, og tilbyr i dag boliglån og innskuddsprodukter til kunder som har orden i økonomien. Primærkundene til banken er lånekunder med en belåningsgrad på maks 50 prosent i velfungerende boligmarkeder.

Styret er Bankens øverste organ. Administrerende direktør tilsettes av styret og er ansvarlig for den daglige ledelse av virksomheten. Heder Bank har 22 ansatte. Banken har hovedkontor i Bergen, og avdelingskontor i Oslo.

2 Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

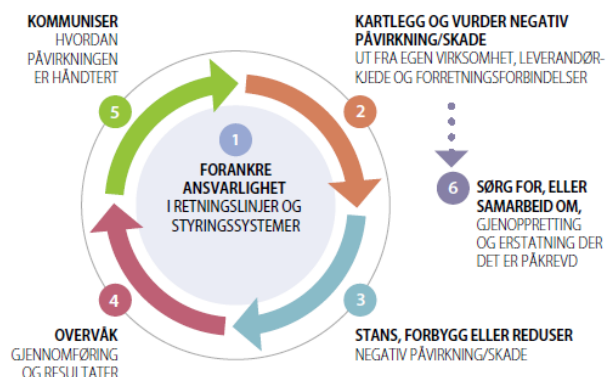
Heder Bank har implementert flere retningslinjer for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i banken, samt i bankens leverandør og verdikjede. Gjennom Heder Bank sine etiske retningslinjer forplikter banken, og dens ansatte, å opptre på en måte som gjør at hverken bankens eller den ansattes rettskaffenhet og integritet kan trekkes i tvil. Heder Bank har nulltoleranse for diskriminering og skal etterleve lover og forskrifter. Heder Bank har en godtgjørelsesordning som er rettferdig og ikke-diskriminerende og kun differensierer basert på den enkeltes ansvar, prestasjoner og kvalifikasjoner. Heder Bank skal ta hensyn til bærekraft i plasseringer av overskuddslikviditet og plasserer denne kun i fond som ivaretar både miljømessige og sosiale forhold.

Heder Bank stiller også krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken har retningslinjer og rutiner for å følge opp leverandører og samarbeidspartnere. Ved inngåelse av nye avtaler innhentes det informasjon om hvordan leverandørene jobber med menneskerettigheter i tillegg til at banken gjør egne vurderinger av dette arbeidet.

Arbeidet knyttet til menneskerettigheter og åpenhetsloven ligger hos administrerende direktør, i tillegg inngår dette som en del av etterlevelses-funksjonens årshjul. Styret godkjenner arbeidet.

3 Heder Banks aktsomhetsvurdering

Heder Bank vurderes å være omfattet av åpenhetslovens regler gjennom å innfri minstekravene til salgsinntekt og balansesum slik disse er definert i regnskapsloven. Aktsomhetsvurderinger skal blant annet stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, og konteksten virksomheten finner sted innenfor. Banken bruker aktsomhetsmodellen for ansvarlig næringsliv fra OECD som veileder for vurderingene som gjøres.



Kilde: OECD

Som en del av aktsomhetsvurderingene gjør Heder Bank en kartlegging og vurdering av risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i banken samt i bankens leverandør og verdikjede.

Kartleggingen i Heder Bank viser at risikoen for at selskapet forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. Dette gjelder også risikoen der banken har en direkte knytning gjennom leverandørkjede eller samarbeidspartnere. Bankens sentrale leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge eller Norden, og er kjente leverandører til banker i Norge og Norden.

Det har ikke så langt blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Derfor har det ikke vært behov for å iverksette tiltak ut over oppfølgingen av leverandører og samarbeidspartnere som beskrevet over.